



FORTBILDUNG FÜR LEHRLINGS- AUSBILDER:INNEN

Der Grundstein für
kompetentes Anleiten.

CURRICULUM DER FORTBILDUNG

UNSER BILDUNGSANGEBOT RICHTET SICH AN



Lehrlingsausbilder:innen

In einer von permanenter Veränderung geprägten Arbeitswelt brauchen Lehrlingsausbilder:innen multifunktionale Fertigkeiten, um ihrer Rolle gerecht zu werden. Die Herausforderung zeigt sich in der Arbeit mit Lehrlingen in den Bereichen Motivation, Kommunikation sowie in Führungs-, Anleitungs- und Vermittlungskompetenzen.

Mit dieser Fortbildung erweitern Lehrlingsausbilder:innen ihre Führungs- und Kommunikationskompetenz. Dabei profitieren sie von kompetenten und erfahrenen Dozentinnen und erproben praxisnah, durch die Reflexion des Pferdes, das erworbene Wissen der Fortbildung.

WELCHE KOMPETENZEN BRAUCHEN LEHRLINGS-AUSBILDNER:INNEN?

Lehrlingsausbilder:innen benötigen eine Vielzahl von Kompetenzen, um erfolgreich agieren zu können:

- Kommunikationsfähigkeit, um klar, effektiv und überzeugend zu kommunizieren.
- Problemlösungsfähigkeit, um Probleme zu erkennen, zu analysieren und zu lösen, die sich am Ausbildungsweg von Lehrlingen zeigen.
- Pädagogische Fähigkeiten, um die Lernbedürfnisse der Auszubildenden zu verstehen sowie effektiv und bedarfsgerecht zu vermitteln, was sie wissen müssen.
- Soziale Fachkompetenz, um die Lehrlinge anweisen und unterstützen zu können.
- Empathie, um Bedürfnisse und Sorgen des Lehrlings besser zu verstehen, und diese bedarfsgerecht zu unterstützen.
- Fähigkeit zum besseren Verständnis, um den Lehrling mit Hilfe von Methoden und Techniken situativ begleiten zu können.
- Durchsetzungsvermögen, um Ziele, Anforderungen und Regeln souverän durchsetzen zu können.
- Ursachen von Trauma und Gewalt
- Traumafolgestörungen
- Krisenbewältigung
- Entstehung von herausfordernden Verhaltensweisen
- Haltungsgrundsätze
- Ressourcen stärken
- Arbeit mit Persönlichkeitsanteilen
- Äußerer Sicherer Ort - Innerer sicherer Ort
- Lösungs-/Zielorientierung
- praktische Übungen am Pferd

ZIEL DER FORTBILDUNG

Die Lehrlingsausbilder:innen lernen unterschiedliche Methoden und Lösungsansätze kennen und sind damit in der Lage:

- lösungsorientierte Strategien für unterschiedliche Herausforderungen zu entwickeln
- Funktion- und Rollenklarheit als Lehrlingsausbilder:in
- Kommunikationstechniken erweitern und einen authentischen Kommunikationsstil entwickeln
- bisher angewandte Methoden zu reflektieren und gegebenenfalls zu aktualisieren
- unterschiedliche Lernniveaus der Lehrlinge zu erkennen, zu berücksichtigen und auszugleichen
- sich der Wirkung von Selbst- und Fremdwahrnehmung bewusst zu werden
- Stärkung der Motivation durch lösungsorientiertes Handeln
- Umgehender Praxistransfer durch dem Dreiecksprozess- Pferd/Lehrlingsausbilder:innen/Coach.

INHALTE DER FORTBILDUNG

- Rolle und Funktion als Lehrlingsausbilder:innen erkennen und einnehmen
- Handlungs- und Selbstführungskompetenzen entwickeln
- Kommunikationsmodelle und -methoden
- Reifegradmodelle
- 6 Stufen des Lernens
- Stärken erkennen, Potenziale fördern, Ressourcen nutzen
- Wirkung und Reichweite unterschiedlicher Führungsstile
- Umgehender Praxistransfer durch dem Dreiecksprozess- Pferd/Lehrlingsausbilder:innen/Coach

MODUL 1: Meine Funktion und rollen als Lehrlingsausbilder:in

Umfang: 16 EH (inkl. Reflektion mit/durch Pferde)

Dozentinnen: Petra Baumgarthuber MBA und Doris Ohrenberger

Themen:

- Aufgaben und Erwartungen an die Funktion
- Selbst- und Fremdwahrnehmung
- Rollenvielfalt erkennen und nutzen
- Rollenklarheit und -kompetenzen wahren
- Wie tickt die Jugend von heute?
- Arbeiten im Generationsmix
- Macht vs. Autorität
- Grenzen setzen und Authentizität wahren

MODUL 2: Kommunikation und systemisches Lehren und Lernen

Umfang: 16 EH Umfang: 16 EH (inkl. Reflektion mit/durch Pferde)

Dozentin: Petra Baumgarthuber MBA und Doris Ohrenberger

Themen:

- Grundlagen Kommunikationstechniken- und Modelle
- Reifegrad-Modelle
- 6 Stufen des Lernens
- Stärken erkennen und Potenziale fördern
- Handlungsspielräume erkennen und nutzen
- Mitarbeiter- bzw. Orientierungsgespräche führen
- Feedback-, Orientierungs- und Umleitungsgespräche

MODUL 3: Führungs- und Konfliktlösungskompetenzen

Umfang: 16 EH (inkl. Reflektion mit/durch Pferde)

Dozentin: Doris Ohrenberger

Themen:

- Führungsmodelle
- Umgang mit schwierigen Mitarbeiter:innen
- Konflikte und wie sie entstehen
- Konflikt vs. Krise
- Wege aus dem Konflikt
- DISC- Modell
- Bedürfnisse der Mitarbeiter erkennen

UMFANG & KURSZEITEN

3 Module mit je 2 Tagen (gesamt 48 EH),
jeweils von 9-17 Uhr

Die aktuellen Termine entnehmen Sie bitte
unserer Website.

DOZENTINNEN

DORIS OHRENBERGER

LEHRGANGSLEITUNG & DOZENTIN

- psychologische Beraterin
- Behindertenpädagogin
- Trauma- und Gewaltpädagogin
- Deeskalationstrainerin
- Dipl. Trainerin der tiergestützten Intervention
- Horse Assisted Coach/Trainerin

PETRA BAUMGARTHUBER MBA.

DOZENTIN

- Unternehmensberaterin
- psychologische Beraterin
- Master Life Coach (Dr. Bock)

KOSTEN & FÖRDERUNGEN

Für diese Fortbildung ist eine Förderung der WKO
von 75 % möglich!



Zertifizierte
Erwachsenenbildnerin

Grundpreis der Fortbildung EUR 1.950,-

**Sie zahlen nach Abzug der Förderung nur
EUR 487,50**

Detailinfos zur Förderung finden Sie [HIER](#).

Preise exkl. Unterkunft und Verpflegung.

Unsere Bildungsangebote sind
bildungskarenzfähig.

**ANMELDESCHLUSS,
TEILNEHMERZAHL**

Die Anmeldung ist möglich bis 21 Tage vor
Kursbeginn.

mind. 6 / max. 8 Teilnehmer

Sie erhalten eine Teilnahmebestätigung.

VERANSTALTUNGSORT

DIE Werkstatt am Hof
Forsterstraße 2, 4541 Adlwang

GERNE BIETEN WIR IHNEN EIN PERSÖNLICHES UND UNVERBINDLICHES BERATUNGSGESPRÄCH AN!

Terminvereinbarung: office@diewerkstatt.coach oder 0660 / 11 88 344