

LEHRLINGSTRAINING

.COM

**steyrland**  
wir rocken die region!



**„DAS FRANZI“  
4522 SIERNING**

# **VERANTWORTUNG ÜBERNEHMEN**

**VORBEREITUNG AUF DIE HERAUSFORDERUNGEN  
NACH DER LEHRZEIT**

## IHR PARTNER IN DER MODERNEN LEHRLINGSAUSBILDUNG

### SCHÖN, DASS WIR UNS KENNENLERNEN ...

Seit vielen Jahren bieten wir in ganz Österreich Seminare für Lehrbetriebe an. Bereits über 1000 Unternehmen nehmen schon an unseren Trainings teil. Unsere Programme entwickeln wir in ständiger Kooperation mit Geschäftsführern, Ausbildern und Personalentwicklern aller Branchen. Durch unsere langjährige Tätigkeit kennen wir die aktuellen Themen der Lehrbetriebe und deren Lehrlingen sehr gut.

Junge Fachkräfte sind die Zukunft Ihres Unternehmens. Mit unseren Trainings bieten Sie Ihren jüngsten Mitarbeitern eine perfekte Ergänzung zur fachlichen Ausbildung und geben ihnen folgende wichtige Botschaft mit: **Ihr seid uns wichtig!**

### WIR FREUEN UNS AUF IHRE LEHRLINGE

**Daniel Mendl MSc. & Mag. Jürgen Lichtkoppler**

Unsere Trainings können mit 75% gefördert werden – wir informieren Sie gerne.

\* Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird jeweils nur die männliche Form verwendet, die weibliche Form ist dabei jeweils mit eingeschlossen



## UNSERE MODULE IM ÜBERBLICK

### MODUL

#### ICH ALS VISITENKARTE MEINES UNTERNEHMENS

Verhalten im Job und online, Teamwork und Grundlagen der wertschätzenden Kommunikation

### MODUL

#### UNTERNEHMERISCHES DENKEN FÜR LEHRLINGE

Wirtschaftliches Denken und Umgang mit betrieblichen Ressourcen

### MODUL

#### VERANTWORTUNG ÜBERNEHMEN

Vorbereitung auf die Herausforderungen nach der Lehrzeit

### MODUL

#### CHECK YOUR LIMIT

Lebenskompetenzen und Suchtprävention für junge Erwachsene

### MODUL

#### KOMMUNIKATIONSPROFI: E-MAIL UND TELEFON LEICHT GEMACHT

Kommunikation, Telefonieren und Korrespondenz

### MODUL

#### COMPLIANCE UND DIGITALE KOMPETENZEN

Rechte und Pflichten, Datenschutz und KI, grenzachtender Umgang

## MODUL

# VERANTWORTUNG ÜBERNEHMEN

Vorbereitung auf die Herausforderungen  
nach der Lehrzeit

**DAUER** → 2 Tage (16 Einheiten)

**ZIELGRUPPE** → Lehrlinge ab dem 2. Lehrjahr

**KOSTEN** → 650,- PRO PERSON (PREIS NACH FÖRDERUNG 162,50)

## NEUE HERAUSFORDERUNGEN ERFOLGREICH MEISTERN

### MOTIVIERT UND ZIELSTREBIG IN DIE ZUKUNFT

In der Lehrzeit spielen oft externe Anreize eine große Rolle. Doch wie geht es dann weiter? Wie bleibe ich motiviert? Wie schaffe ich den Leistungsdruck und

wie gehe ich mit Rückschlägen um? Wir geben Ihren Lehrlingen Tipps, wie sie ihre neuen Herausforderungen optimal meistern können und gesund bleiben.



### ZENTRALE THEMEN

- Motivatoren nach der Lehrzeit
- Umgang mit Stress und Zeitdruck
- Rückschläge meistern
- Resilienz stärken
- Persönliche Stärken erkennen und ausbauen
- Faktoren für körperliche und geistige Fitness

### ZIELE

- Motivation aufrechterhalten
- Proaktives Denken
- Fokussiert bleiben

## EINTAUCHEN IN DAS THEMA FÜHRUNG

### MIT GUTEM VORBILD VORAN

Gute Fachkräfte zu finden ist die zentrale Herausforderung moderner Betriebe. Ihre besten Lehrlinge sind die Führungskräfte von morgen. In diesem Themenblock lernen Ihre Lehrlinge erste Grundlagen zum Thema Mitarbeiterführung.



### ZIELE

- Bewusstsein für Vorbildwirkung
- Erste Führungstools kennenlernen

### ZENTRALE THEMEN

- Was macht eine gute Führungskraft aus?
- Welche Erwartungen gibt es an meine neue Rolle?
- Welche Führungsstile gibt es?
- Was muss ich über Teamdynamik wissen?
- Wie motiviere ich mich selbst und mein Team?
- Wie gehe ich mit den Motiven unterschiedlicher Generationen um?

## KOMMUNIKATION IN DER MITARBEITERFÜHRUNG

### KONSTRUKTIV, FREUNDLICH UND ZIELORIENTIERT

Kommunikation ist eine Schlüsselkompetenz jeder guten Führungskraft. Die neue Generation hat neue Erwartungen, wie der Umgang im Betrieb sein sollte. Erfolgreiche Führung braucht eine wertschätzende und konstruktive Kommunikation mit klaren Zielen.

### ZIELE

- Klare, wertschätzende Kommunikation
- Fähigkeit Konflikte konstruktiv zu lösen

### ZENTRALE THEMEN

- Psychologie der Gesprächsführung
- Wie gehe ich mit Konflikten im Team um?
- Wie gehe ich mit unterschiedlichen Persönlichkeiten um?
- Wie gebe ich Feedback und wie delegiere ich richtig?
- Wie leite ich eine Besprechung?



# FIRMENGESCHICHTE

## UNSERE STORY

Lehrlinge sind als künftige Fachkräfte ein zentraler Pfeiler für die wirtschaftliche Zukunft der Betriebe in unserem Land. Unzählige Kampagnen und Initiativen zeigen, welch ein zentrales und notwendiges Thema die Förderung des Nachwuchses in den Betrieben geworden ist.

### DIE HERAUSFORDERUNGEN SIND DABEI MEIST SEHR ÄHNLICH:

- Wie bekommen wir gute Lehrlinge?
- Wie werden wir als Ausbildungsbetrieb attraktiv für unsere Jugend?
- Wie sollen wir die Lehre gestalten, damit die neue Generation auch bei uns bleibt?
- Mit welchen Ausbildungen können wir unsere Lehrlinge optimal fördern?
- Wo sollten wir fördern und wo müssen wir Grenzen setzen?

Genau diese Fragen waren es, die zur Gründung der LM Lehrlingstraining GmbH geführt haben. In den vergangenen 15 Jahren unserer Trainertätigkeit wurden die Lehrlingsthemen immer mehr das zentrale Thema der Personalabteilungen und der Geschäftsführung.

Ursprünglich als Gemeinschaftsprojekt der beiden Trainerkollegen Jürgen Lichtkoppler und Daniel Mendl gestartet, sind wir heute ein **Team von mehr als 20 Personen** und unterstützen Unternehmen aller Größen und Branchen in ganz Österreich. Bereits über **1000 Unternehmen** haben an unseren Trainings teilgenommen. Mit unseren Trainerinnen und Trainern realisieren wir jährlich hunderte **TRAININGS, WORKSHOPS UND WEBINARE** und unterstützen Betriebe beim **Aufbau von Lehrlingsakademien**.

### WAS UNS SO BESONDERS MACHT ...

Unsere Trainings setzen dort an, wo sie die größte Wirkung erzielen: in einer Zeit in der sich die Persönlichkeit am stärksten entwickelt – in jungen Jahren. Aus diesem Grund haben wir ein Seminarprogramm gestaltet, welches speziell auf die Bedürfnisse dieser Zielgruppe abgestimmt ist.

In spannenden Modulen begleiten wir Ihre Lehrlinge vom ersten bis zum vierten Lehrjahr. In unseren Ausbildertrainings erfahren Ihre Ausbilder, wie die Generation Z tickt und wie eine moderne Ausbildung gestaltet sein sollte.

Ganz besonders ist unser offenes Kursprogramm, welches wir österreichweit in nahezu allen Bezirken anbieten – nicht nur in den Landeshauptstädten, sondern regional. Dadurch können auch Klein- und Mittelbetriebe ihren Lehrlingen und Ausbildern eine optimale Ergänzung zur fachlichen Ausbildung anbieten.

Einmal jährlich organisieren wir unser großes TOP Event für Lehrlinge und Ausbilder, die Impulstage.

### SO ARBEITEN WIR ...

Wir setzen im Bereich der Lehrlingsausbildung nur Trainerinnen und Trainer ein, die Erfahrung mit jungen Menschen haben und die entsprechende Persönlichkeit mitbringen. Junge Menschen lernen am Besten, wenn sie „entertained“ werden – genau so gestalten wir unsere Seminare. Sämtliche Arbeitsunterlagen wie Skripten, Utensilien für interaktive Elemente und Präsentationsmedien werden von uns bereitgestellt. Umfassende Seminarskripten begleiten unsere Trainings.

**UND GANZ WICHTIG:** Snacks und Schokolade haben wir natürlich immer dabei ;-)

# UNSER TEAM



**Daniel Mendl, MSc**  
Geschäftsführer & Trainer



**Mag. Jürgen Lichtkoppler, MBA**  
Geschäftsführer & Trainer



**Theresia Roithmayr**  
Prokuristin



**Andrea Hartl**  
Leitung firmeninterne Trainings



**Verena Reisinger**  
Kundenbetreuung



**Renate Vater**  
Kundenbetreuung



**Bettina Riederer-Winkler**  
Kundenbetreuung



**Martha Gartlehner**  
Kundenbetreuung



**Carina Holzweber**  
Kundenbetreuung



**Martina Parzer**  
Kundenbetreuung



**Sabine Mladek**  
Marketing & Backoffice



**Andrea Bichler**  
Social Media Marketing



„Als traditionsreicher Familienbetrieb seit 1977, steht die Ausbildung für die kommenden Generationen seit jeher im absoluten Fokus in unserer Unternehmensphilosophie! Umso dankbarer sind wir für euer Angebot, euren Einsatz und Leistungen in Bezug auf eure Trainings! Unseren Lehrlingen hat dies sehr gefallen und kommen natürlich auch gerne wieder! Zudem ein toller Mehrwert für das gesamte TEAM WEITMANN - GRAZIE MILLE!“

#### AUTOHAUS WEITMANN



„Ich als Visitenkarte meines Unternehmens‘ - ein top Training für junge Menschen, welches man nur weiter empfehlen kann! Ein ganz spezielles ‚well done‘ gilt noch der Trainerin! Unsere Burschen sind bis in die Haarspitzen motiviert und freuen sich schon jetzt auf das Modul 2!“

#### SKODA LINDNER



„Abwechslungsreiches, gut durchdachtes Konzept. Engagierte Trainer und spannende Übungen runden das Erlebnis ab.“

#### KEVIN



„Wir haben zwei Lehrlinge für ein zweitägiges Training zum Thema unternehmerisches Denken geschickt und sind sehr zufrieden. Die Inhalte waren praxisnah und motivierend. Unsere Lehrlinge kamen mit wertvollen Impulsen und neuen Ideen zurück. Vielen Dank für die tolle Organisation und Durchführung! Sehr empfehlenswert.“

#### NINA



„Danke, für das tolle Training. Unser Lehrling war sehr begeistert. Die Inhalte wurden gut transportiert und die Motivation für ein weiteres Training ist spürbar vorhanden. DANKE!“

#### HÜTTENDORF SCHLÖGELBERGER



„Meine Arbeitskollegen und ich haben die beiden Kurse ‚Verantwortung übernehmen‘ und ‚Wirtschaftliches Denken und Handeln‘ über Microsoft Teams online besucht und sind mehr als nur zufrieden! Wir konnten viel Neues lernen und wurden sowohl in die Präsentation eingebunden als auch die Chance und Zeit gegeben unsere Meinungen zu präsentieren und über verschiedene Themen zu diskutieren. Freu mich schon, wenn wir erneut an einem Kurs teilnehmen dürfen. Auf jeden Fall empfehlenswert!“

#### DANI



#### LM Lehrlingstraining GmbH

Willersbach 61, 3323 Neustadt/

office@lehrlingstraining.com

+43 680 118 24 16 (Theresia Roithmayr)

**WWW.LEHRLINGTRAINING.COM**  
**WWW.FIRMEN TRAININGS.AT**